

ZASADY ETYKI DLA GRUPY THOMAS BETON

1. Wstęp i podstawowe zasady

Grupa Thomas Beton (TCG) wraz ze spółkami stuprocentowo zależnymi, jest międzynarodową grupą prowadzącą działalność w zakresie produkcji betonu i handlu betonem oraz jego transportu i w Szwecji, USA, Niemczech i Polsce.

TCG ustanowiła niniejsze Zasady Etyki jako wyraz swoich podstawowych wartości dotyczących zgodnej z prawem i etycznej działalności gospodarczej.

Opisujemy wymogi, które zostały ustalone dla działań i zachowania członków zarządu, kadry kierowniczej oraz pracowników, a które zakładamy, iż są także przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych.

W zespole Thomas wszyscy dbamy o siebie nawzajem, o spółkę i klientów. Pracownicy zajmujący stanowiska kierownicze są zobowiązani zachować dodatkową ostrożność i stanowić wzór zachowania dla innych.

Wszyscy pracownicy TCG będą stale oceniać swoją pracę oraz swoje działania w odniesieniu do zasad przedstawionych w niniejszym dokumencie. Przy ocenie potencjalnych i bieżących dostawców, klientów oraz wszelkich innych jednostek należy stosować zapisy niniejszego dokumentu.

Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania uchybień i podejrzeń uchybień, które nie są zgodnie ze standardami Zasad Etyki TCG.

Zasady Etyki TCG powinien być traktowane jako wspólne minimum standardów Grupy.

2. Zasady działalności

TCG przestrzega przepisów dotyczących konkurencji, ochrony środowiska, rynku pracy, zapisów umów oraz wymogów bezpieczeństwa w każdym kraju, w którym prowadzi swoją działalność.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani postępować zgodnie z dobrymi praktykami biznesowymi oraz w sposób, który zmierza do realizacji interesów oraz celów TCG.

Pracownik TCG powinien powstrzymać się przed nawiązywaniem relacji z klientem, dystrybutorem, dostawcą lub inną stroną, która może uniemożliwić lub niekorzystnie wpływać na zachowanie bezstronności pracownika.

Pracownik powinien powstrzymać się przed nawiązywaniem prywatnych handlowych relacji umownych z firmami lub osobami, z którymi posiada relacje handlowe poprzez jego zatrudnienie w TCG.

Pracownicy TCG zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, w dziale sprzedaży, w dziale zakupu są zobowiązani powiadomić swojego bezpośredniego zwierzchnika o każdej działalności gospodarczej prowadzonej przez pracownika poza TCG, lub o każdej działalności, która jego/jej zdaniem wykracza poza niniejszą politykę.

Pracownik nie może dopuścić do znalezienia się w sytuacji, w której jego/jej działania lub interes osobisty mogą być sprzeczne z interesem TCG.

Współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy gwarantują w swoim łańcuchu dostaw fakt niezatrudniania do pracy dzieci i osób młodocianych.

Wszystkie transakcje finansowe zawierane przez TCG muszą być raportowane zgodnie z powszechnie przyjętymi zasadami księgowości.

3. Relacje pracownicze

W Zespole Thomas stawiamy **bezpieczeństwo** na pierwszym miejscu i zapewniamy bezpieczne i przyjazne środowisko pracy.

W TCG kładziemy silny nacisk na równe prawa i wartości wszystkich pracowników. Zapewniamy wszystkim równe szanse, bez względu na ich narodowość, kolor skóry, płeć, wyznanie, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub etniczne. Nie dopuszczamy do dyskryminacji ani prześladowania.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani przestrzegać zasad etycznych swojego zawodu, jeśli takowe są określone. Ponadto, wszyscy pracownicy są zobowiązani stosować się do wewnętrznych przepisów, instrukcji i polityk TCG.

Majątek i sprzęt spółki nie może być używany do celów prywatnych, jeśli nie zostało to uregulowane inaczej.

Wspieramy możliwości szkolenia i edukacji, które wpisują się w bieżące lub przyszłe plany dotyczące pracy.

Relacje rodzinne w spółce należy traktować z rozważą w celu uniknięcia zależności lub konfliktów interesów.

Thomas Concrete Group
15.06.2021r.