ZASADY ETYKI
THOMAS CONCRETE GROUP

1/11/2025

1. Wstęp i podstawowe zasady

Grupa Thomas Beton *(TCG; Grupa*) wraz ze wszystkimi spółkami zależnymi, jest międzynarodową grupą prowadzącą działalność w zakresie rozwoju i produkcji betonu oraz sprzedaży betonu i usług powiązanych.

TCG ustanowiła niniejsze Zasady Etyki jako wyraz swoich podstawowych wartości dotyczących zgodnej z prawem i etycznej działalności gospodarczej.

Opisujemy wymagania, które ustanowilliśmy w odniesieniu do działań i zachowań członków zarządu, kadry kierowniczej oraz pracowników, których przestrzegania oczekujemy również od wszystkich naszych partnerów biznesowych.

W zespole Thomas wszyscy dbamy o naszych współpracowników, firmę i klientów. Pracownicy na stanowiskach kierowniczych powinni wykazywać się szczególną starannością i być przykładem dla innych.

Wszyscy pracownicy naszej Grupy powinni na bieżąco oceniać swoją pracę i działania w odniesieniu do niniejszych Zasad Etyki. Dokument ten ma zastosowanie przy ocenie potencjalnych i obecnych dostawców, klientów lub innych firm.

Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania uchybień i podejrzeń uchybień, które nie są zgodnie ze standardami zapisanymi w Zasadach Etyki.

Zasady Etyki stanowią nasz wspólny standard TCG.

2. Zasady działalności

W każdym kraju, w którym TCG prowadzi działalność, przestrzegamy przepisów dotyczących konkurencji, ochrony środowiska, prawa pracy oraz wymogów bezpieczeństwa. Chcemy współpracować z dostawcami, którzy przestrzegają tych standardów.

Wszyscy pracownicy muszą postępować zgodnie z dobrymi praktykami biznesowymi oraz działać w interesie i na rzecz realizacji celów Grupy.

Pracownik TCG nie może wchodzić w relacje z klientami, dystrybutorami, dostawcami lub innymi podmiotami powiązanymi z TCG, które mogłyby uniemożliwić mu lub utrudnić bezstronne działanie.

Pracownik nie może nawiązywać prywatnych relacji handlowych z firmami lub osobami, z którymi ma relacje handlowe w ramach zatrudnienia w Grupie.

Pracownicy zajmujący stanowiska kierownicze, związane z zakupami lub sprzedażą są zobowiązani do informowania swojego bezpośredniego przełożonego o wszelkiej działalności biznesowej prowadzonej poza TCG lub o wszelkiej działalności, która ich zdaniem wykracza poza niniejszą politykę.

Pracownik nie może narażać się na sytuację, w której jego działania lub interesy osobiste mogą kolidować z interesami Grupy.

Wszystkie transakcje finansowe TCG muszą być raportowane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości.

3. Relacje pracownicze

W Zespole Thomas stawiamy bezpieczeństwo na pierwszym miejscu i zapewniamy bezpieczne i przyjazne środowisko pracy.

Zależy nam na tworzeniu pełnego szacunku i integracyjnego miejsca pracy, w którym każdy jest doceniany. Nie tolerujemy dyskryminacji i molestowania w żadnej formie, w tym ze względu na wiek, płeć, narodowość, religię, kolor skóry, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub etniczne, niepełnosprawność lub inne cechy osobiste.

Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać zasad etycznych obowiązujących w branży, jeśli takie zasady istnieją. Ponadto wszyscy pracownicy muszą przestrzegać wewnętrznych zasad, instrukcji i polityki TCG.

Majątek i sprzęt firmy nie mogą być wykorzystywane do celów prywatnych, o ile nie zostało to uregulowane w inny sposób.

Zapewniamy pracownikom szkolenia i możliwości edukacyjne, które wspierają ich obecne i przyszłe plany zawodowe.

Relacje rodzinne w spółce należy traktować z rozwagą w celu uniknięcia zależności lub konfliktu interesów.

Thomas Concrete Group
01.11.2025r.